

DESCRIÇÃO DE FUNÇÃO

Função: Plant Manager	Reporta a: CEO Arnaud Haefelin
Área: Administrative	Data: 18-01-2023

OBJECTIVO:

De acordo com a estratégia de actuação definida pelo CEO para a empresa, o Plant Manager, será responsável por fazer toda a gestão da unidade fabril e seus departamentos, de forma a atingir os objectivos definidos, optimizando a produção e os processos.

PRINCIPAIS ACTIVIDADES E RESPONSABILIDADE

<i>Checklist DE Responsabilidades / actividades</i>
Gerir a empresa, informar o CEO e a equipa
<p><u>CEO</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Tomar decisões em conformidade com o CEO, quando as decisões são importantes; • Elaborar o orçamento anual de capital e projectos com gestão industrial; • Supervisionar a implementação do plano de investimento a curto, médio e longo prazo; • Definir e monitorizar indicadores-chave de desempenho; • Elaborar um orçamento provisório (operação, investimento) e fazê-lo cumprir; • Desenvolver e monitorizar instrumentos de gestão e controlo relevantes; • Supervisionar serviços relacionados com a produção, compras, finanças, inventário, etc. • Coordenar as necessidades de produção e de manutenção.
<p><u>RH</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Impulsionar os serviços de RH, as condições de trabalho, os contratos de trabalho, recrutamentos importantes, e elaboração da descrições de funções; • Definir a política de HSE (saúde, segurança e ambiente) e controlar a sua aplicação na empresa; • Gerir relações sociais e estabelecimento de contactos com entidades oficiais; • Promover o clima social e organizacional da unidade fabril, encarregando-se das relações com os organismos representativos dos trabalhadores; • Recrutar ou participar no recrutamento de novos trabalhadores;

- Avaliar as competências e promover o desenvolvimento profissional dos trabalhadores;
- Formar, supervisionar e liderar a equipa de trabalho.

COMPRAS

- Apoiar na negociação/contratação com fornecedores, no controlo dos custos, das facturas, das despesas e verificação dos pagamentos;
- Desenvolver especificações de negociação e trabalho para um fornecedor.

QUALIDADE

- Implementar o Sistema de Gestão da Qualidade, Ambiente e Segurança, definir os procedimentos com o gestor da qualidade, e garantir a aplicação e monitorização do sistema.

OPTIMIZAR A PRODUÇÃO

- Estudar o processo de produção para cada novo projecto com o responsável de produção, implementar novas medidas e promover a melhoria contínua;
- Identificar oportunidades para reduzir custos e melhorar os fornecimentos com o cliente;
- Aplicar os métodos de melhoria contínua na produção: Lean; 5 S; SMED; etc
- Optimizar a produção: localização de postos de trabalho, fluxos de produção, organização do trabalho;
- Dominar o sistema de gestão de produção;
- Dominar o processo de produção e tecnologias associadas
- Analisar os desvios planeados / realizados e propôr um plano de acção.

COMPETÊNCIAS ESPECÍFICAS

- Resolver problemas de natureza diferente numa emergência;
- Saber como reagir a um perigo;
- Comunicar, negociar com diferentes interlocutores, internos e externos;
- Antecipar os desenvolvimentos tecnológicos, assegurando uma vigilância tecnológica
- Conceber, lançar e gerir um projecto;
- Rigor e eficiência; acompanhamento constante dos novos desenvolvimentos no sector.

COMPETÊNCIAS TRANSVERSAIS

- Estar atento e disponível;
- Ser firme e diplomático, saber gerir os conflitos
- Trabalhar em equipa ;

- Analisar e sintetizar muita informação numérica
- Saber gerir prioridades ;
- Organizar e planejar actividades
- Dominar as ferramentas informáticas de gestão;
- Assegurar a comunicação com outros departamentos

REQUISITOS PARA DESEMPENHO DA FUNÇÃO

- Ensino superior em Gestão, Economia ou Engenharia, de preferência;
- Domínio de inglês;
- Aptência para falar francês (valorizado);
- 3-4 anos de experiência na função de gestão;
- Experiência na utilização de módulos de TI integrados em sistemas ERP;
- Competências nucleares: Influência e postura de serviço; Atitude de cooperação e trabalho de equipa; Inovação e rigor;
- Experiência de trabalho em industria de embalagens será valorizado.

SUBSTITUIÇÃO

O conteúdo desta função deve ser assegurado, na ausência do titular, por outro titular da função, e na sua ausência, por quem o Hierárquico responsável designa, nomeadamente esse mesmo responsável hierárquico.